

CENTURION PAYROLL SERVICE SRL

***NEWSLETTER***

***FEBBRAIO 2017***

***N°1***

***STUDIO DOTT.SSA***

***MONICA MELANI***

# INDICE:

## GARANZIA GIOVANI: ESONERI 2017

1. IL NUOVO INCENTIVO CD. “OCCUPAZIONE GIOVANI”
2. BONUS GARANZIA GIOVANI 2017: COME FUNZIONA e IMPORTI
  - 2.1. I requisiti per ottenere il nuovo incentivo cd. “occupazione giovani”
3. LE AZIENDE CHE RISPETTANO IL *DE MINIMIS*
  - 3.1. Elenco esemplificativo dei contributi che rientrano nella sfera del *De Minimis*
4. AZIENDE CHE NON RISPETTANO IL *DE MINIMIS*
5. AZIENDE CHE NON RISPETTANO IL *DE MINIMIS* E NON RISPETTANO L'INCREMENTO OCCUPAZIONALE
6. BONUS GARANZIA GIOVANI 2017: COME FARE DOMANDA

## GARANZIA GIOVANI: ESONERI 2017

Spettabile Clientela,

in questa nuova Newsletter si tratterà degli esoneri 2017 previsti per le aziende che assumono giovani rientranti nel programma cd. Garanzia Giovani.

### 1. IL NUOVO INCENTIVO CD. "OCCUPAZIONE GIOVANI"

L'incentivo cd. "occupazione giovani" previsto dal Decreto Direttoriale del 2/12/2016, riguarda tutte le persone, o meglio, tutti quei giovani che sono iscritti al programma cd. Garanzia Giovani.

In altre parole, alle imprese che vogliono assumere lavoratori attraverso questo programma viene riconosciuto dallo Stato un **bonus occupazionale** (un contributo economico).

#### Ma chi sono le persone che hanno il diritto di iscriversi al programma Garanzia Giovani?

Può iscriversi a Garanzia Giovani qualsiasi persona che abbia questi tre requisiti:

- un'età compresa tra i 16 e i 29 anni compiuti;
- che sia disoccupata da almeno un giorno;
- che non partecipi attivamente ad un corso di studi o di formazione.

### 2. BONUS GARANZIA GIOVANI 2017: COME FUNZIONA e IMPORTI

Il nuovo sgravio contributivo previsto per l'azienda che assume un giovane iscritto a Garanzia Giovani, per l'anno 2017, è stato aumentato, tant'è che, per esempio, si può arrivare fino ad un massimo di 8.060€ annui per un giovane assunto con contratto a tempo indeterminato.

Vediamo ora, attraverso lo schema sottostante, quali sono i nuovi importi previsti per le assunzioni dei giovani iscritti al programma Garanzia Giovani.

<b>DESTINATARI:</b>  <u>PERSONE ISCRITTE A GARANZIA GIOVANI</u>	<b>BONUS ASSEGNATI IN BASE AL CONTRATTO DI ASSUNZIONE</b>	
<b>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER UN PERIODO TRA I 6-12 MESI (ANCHE IN SOMMINISTRAZIONE SOLO SE SUPERIORE AI 12 MESI)</b>	-50% dei contributi fino a 4.030€ in 12 mesi	1. L'incentivo è riconosciuto per le assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017 nei limiti delle disponibilità finanziarie di 200.000.000€;
<b>CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE IN SOMMINISTRAZIONE)</b>	Fino a 8.060€ in 12 mesi	

<b>CONTRATTO DI APPRENDISTATO (ANCHE IN SOMMINISTRAZIONE)</b>	Fino a 8.060€ in 12 mesi	<p>2. In caso di lavoro a tempo parziale il massimale è proporzionalmente ridotto,</p> <p>3. Requisito azienda: <u>DE MINIMIS</u> In alternativa: <u>DICHIARAZIONE DI INCREMENTO OCCUPAZIONALE NETTO</u></p>
---	--------------------------	--

Si sottolinea che:

- l'incentivo non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva.

**In altre parole,** le tipologie di contratto per cui è possibile ricevere il contributo di Garanzia Giovani sono:

- tempo indeterminato, compreso anche il contratto di apprendistato;
- tempo determinato per un periodo di 6-12 mesi;
- tempo determinato in somministrazione ma solo se superiore ai 12 mesi.

Si rammenta che, l'impresa non ha diritto all'incentivo se gli eventuali contratti di lavoro rientrano in queste tipologie:

- lavoro domestico
- lavoro intermittente
- ripartito
- lavoro accessorio

## 2.1. I requisiti per ottenere il nuovo incentivo cd. "occupazione giovani"

Nella tabella proposta qui di seguito, si segnalano i requisiti dell'azienda, del lavoratore e le forme contrattuali previste per ottenere il nuovo incentivo cd. "occupazione giovani".

DESTINATARI	REQUISITI AZIENDA	REQUISITI LAVORATORE	FORME CONTRATTUALI
	<p><u>De Minimis</u></p> <p>oppure</p>	<p>Tutti i lavoratori iscritti a Garanzia Giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni</p> <p>Tutti i lavoratori di età compresa tra i 16 e i 24 anni</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tempo determinato per un periodo tra i 6-12 mesi (anche in somministrazione solo se superiore ai 12 mesi): esonero per il 50% dei contributi fino a 4.030€ in 12 mesi;</li> </ul>

Iscritti a Garanzia Giovani tra i 16 anni e i 29 anni, Presa in carico	<p style="text-align: center;"><u>Incremento occupazionale</u></p> <p style="text-align: center;">oppure</p>	<p>Lavoratori con un'età superiore ai 25 anni con uno dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• senza un contratto di lavoro di durata superiore a 6 mesi negli ultimi 6 mesi</li> <li>• solo titolo di studio (licenza media)</li> <li>• con titolo di studio conseguito entro 2 anni, ma senza un 1° impiego</li> <li>• assunto per mansioni o settori con disparità uomo/donna &gt; 25%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tempo indeterminato: esonero fino a 8060€ per 1 anno;</li> <li>• Apprendistato: esonero fino a 8060€ per un anno.</li> </ul>
	<p><u>Sostituzione a seguito di:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dimissioni volontarie</li> <li>• pensionati</li> <li>• riduzione volontaria orario di lavoro</li> <li>• licenziamento per giusta causa</li> <li>• invalido</li> </ul>	<p>Tutti i lavoratori iscritti a Garanzia Giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni.</p>	

### 3. LE AZIENDE CHE RISPETTANO IL *DE MINIMIS*

#### **Che cos'è il *De Minimis*?**

Il *De Minimis* è una regola definita dall'Unione Europea secondo cui gli aiuti concessi alla medesima impresa, sommati fra di loro, non devono superare il limite massimo di 200.000.000€ in 3 anni, ad eccezione delle imprese che operano nel settore dei trasporti su strada per conto di terzi, che possono ricevere al massimo 100.000,00€.

Di conseguenza, l'azienda che si trova in condizioni di rispetto del *De Minimis* accede all'incentivo e può assumere, con le forme contrattuali elencate precedentemente e previste dalla legge, i giovani iscritti a Garanzia Giovani, tra i 16 e i 29 anni.

### 3.1. Elenco esemplificativo dei contributi che rientrano nella sfera del *De Minimis*

- I. Contributi sociali INPS:
  - L.214/2011 (ex art.24, comma 27) - incentivo giovani e donne
  - L.92/2012 (ex art. 4, commi 8-11) - riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per assunzione di ultracinquantenni disoccupati e di donne prive di impiego regolarmente retribuito.
- II. Inail:
  - D.lgs. 81/2008 (art. 11 c.1 lett.a e c.5) - incentivi alle imprese
- III. Irap:
  - D.lgs. 446/1997 (ex art .11) - deduzioni forfettarie assunzioni dipendenti a tempo indeterminato
  - L.R. 21/2003 (ex art. 14) - esenzione Irap sviluppo nuova imprenditoria regione Sicilia
- IV. Imposte sui redditi:
  - L. 289/2002 (art. 63), L.388/2000 (ex art.7) credito di imposta per incentivi occupazionali
  - L.R. 40/2010 (ex art.4) detassazione degli investimenti in attività di ricerca industriale
- V. Sviluppo Italia:
  - Lavoro autonomo- (prestito d' onore)
  - Microimpresa
  - Franchising
- VI. Agevolazioni Regionali:
  - Bandi risorse piani operativi regionali fesr. 2007/2013
- VII. Formazione:
  - Legge 388/2000 modificato dall'art. 48 della L. 289/2002 - fondi paritetici interprofessionali per la formazione professionale continua
- VIII. Artigiancassa , Consorzi fidi e MCC:
  - Contributi a fondo perduto
  - Agevolazione per riduzione dei tassi di interessi
  - L.622/96 fondo centrale di garanzia- medio credito centrale – Cosvig

#### **4. AZIENDE CHE NON RISPETTANO IL *DE MINIMIS***

L'azienda che non può rendere dichiarazione di rispetto del *De Minimis*, per accedere agli incentivi, deve dichiarare che le risorse assunte rappresentino un incremento occupazionale netto.

**In altre parole**, l'assunzione deve rappresentare un incremento occupazionale rispetto alla media dei dipendenti attivi negli ultimi 12 mesi.

In questo caso l'azienda può assumere:

- giovani iscritti a Garanzia Giovani, tra i 16 e i 24 anni anche con 1 giorno di disoccupazione;

oppure

- giovani iscritti a Garanzia Giovani tra i 25 e i 29 anni solo se presentano questi requisiti:
  - a) non hanno stipulato un contratto superiore a 6 mesi negli ultimi 6 mesi;
  - b) presentano la licenza media;
  - c) presentano un titolo di studio conseguito entro 2 anni e sono privi di un 1° impiego;
  - d) sono assunti in posti o settori con disparità Uomini/Donne > 25%

#### **5. AZIENDE CHE NON RISPETTANO IL *DE MINIMIS* E NON RISPETTANO L'INCREMENTO OCCUPAZIONALE**

L'azienda che non può rendere dichiarazione di rispetto del *De Minimis*, non deve dichiarare incremento occupazionale netto solo se

- assume giovani iscritti a Garanzia Giovani tra i 16 e i 29 anni anche con 1 giorno di disoccupazione

per sostituire posti resi vacanti a seguito di:

- dimissioni volontarie;
- invalidità;
- pensionamento per raggiunti limiti d'età;
- riduzione volontaria dell'orario di lavoro;
- licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione del personale, ai sensi dell'art. 32, par. 3, del Regolamento (UE) n. 651/2014.

#### **6. BONUS GARANZIA GIOVANI 2017: COME FARE DOMANDA**

L'azienda che ha intenzione di assumere un giovane iscritto al piano di Garanzia Giovani deve presentare una domanda preliminare all'INPS, allegando il modulo "GAGI – INPS" per il Bonus Garanzia Giovani.

Questo va compilato inserendo i dati del giovane iscritto a Garanzia Giovani che si vuole assumere, indicando la tipologia di contratto e la Regione\* in cui è situata l'azienda.

Una volta che è stata presentata la domanda, l'INPS verifica il possesso dei requisiti e successivamente calcola l'importo del contributo economico che spetta all'azienda.

A questo punto il richiedente verrà informato dell'esito positivo della domanda ed ha 7 giorni di tempo per procedere all'assunzione o alla trasformazione del contratto.

\*L'azienda deve essere situata in una delle 19 Regioni che si avvalgono del piano assunzioni: Abruzzo, Lazio, Emilia Romagna, Puglia, Friuli Venezia Giulia, Valle D'Aosta, Piemonte, Basilicata, Sicilia, Umbria, Veneto, Lombardia, Sardegna, Molise, Liguria, Toscana, Marche, Calabria.

- Di seguito si allega (**Allegato n. 1**) la mappa concettuale avente ad oggetto l'esonero contributivo 2017 previsto per il piano Garanzia Giovani.

**Cordiali saluti**

**Monica Melani**



ALLEGATO N. 1 -  
 DECRETO DIRETTORIALE  
 2/12/2016 - PROGRAMMA  
 GARANZIA GIOVANI

