

CENTURION PAYROLL SERVICE SRL

***NEWSLETTER***

***Luglio 2017***

***N°2***

***STUDIO DOTT.SSA***

***MONICA MELANI***

# INDICE

1. RIPARTIZIONE DEL CONTRIBUTO STRAORDINARIO DEI TRATTAMENTI PENSIONISTICI RELATIVI AL FONDO GAS
2. STABILIZZAZIONE INDENNITA' DIS-COLL
3. FINANZIAMENTO DI METASALUTE: IN ARRIVO "MET1"
4. SENTENZE: LICENZIAMENTO TEMPESTIVO PER SUPERAMENTO DEL PERIODO DI COMPORTO
5. SENTENZE: L'ONERE DELLA RINUNCIA AL RECESSO GRAVA SUL DIPENDENTE
6. FAQ DELLA FONDAZIONE STUDI INERENTI AD APE SOCIALE E LAVORATORI PRECOCI
7. AGGIORNAMENTO SULL'INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI
8. RINNOVO CHIMICI FARMACEUTICI INDUSTRIA
9. CERAMICA INDUSTRIA
10. METALMECCANICA INDUSTRIA

**1. RIPARTIZIONE DEL CONTRIBUTO STRAORDINARIO DEI TRATTAMENTI PENSIONISTICI RELATIVI AL FONDO GAS.** Con il Decreto Interministeriale del 5/04/2017 sono stati definiti i criteri per la ripartizione degli oneri relativi al contributo straordinario dei trattamenti pensionistici per gli anni 2015-2020 dei lavoratori iscritti al Fondo Gas.

**2. STABILIZZAZIONE INDENNITA' DIS-COLL.** Con la circolare Inps 115 del 19/07/2017, l'Istituto ha emanato disposizioni relative alla DIS-COLL. Tra i destinatari della prestazione vi rientrano i lavoratori con contratto co.co.co., gli assegnisti di ricerca e i dottorandi che hanno perduto involontariamente la propria occupazione dal 1/07/2017. I destinatari devono essere iscritti alla Gestione separata dell'Inps e non devono essere titolari di partita IVA. Altri requisiti per poter accedere alla DIS-COLL, sono: 1) essere in stato di disoccupazione al momento della presentazione della domanda; 2) aver versato almeno 3 mesi di disoccupazione durante il periodo che va dal 1/01 dell'anno precedente la cessazione del lavoro e la cessazione stessa. La domanda può essere presentata esclusivamente in modalità telematica, secondo le procedure descritte dalla circolare.

**3. FINANZIAMENTO DI METASALUTE: IN ARRIVO "MET1".** L'Agenzia delle Entrate ha istituito il codice MET1 per la riscossione, tramite modello F24, dei contributi destinati al finanziamento del Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa dei lavoratori del settore metalmeccanico e dell'installazione di impianti di Metasalute.

**4. SENTENZE: LICENZIAMENTO TEMPESTIVO PER SUPERAMENTO DEL PERIODO DI COMPORTO.** La Cassazione ha stabilito che, in caso di superamento del periodo di comporto, la legittimità del licenziamento deve essere valutata per ogni caso concreto. L'onere della prova dell'illegittimità del licenziamento ricade in capo al lavoratore, il quale dovrà dimostrare che l'intervallo di tempo tra il superamento del periodo di comporto e la comunicazione tempestiva di licenziamento oltrepassa i limiti della ragionevolezza e dell'adeguatezza.

**5. SENTENZE: L'ONERE DELLA RINUNCIA AL RECESSO GRAVA SUL DIPENDENTE.** Nel caso in cui un datore di lavoro licenzi un dipendente per superamento del periodo di comporto in seguito alla ripresa dell'attività lavorativa, la prova della volontà del datore di lavoro a rinunciare al recesso ricade in capo al dipendente. Però, nel caso in cui sia trascorso un notevole lasso di tempo tra il superamento del periodo di comporto e la comunicazione del recesso del rapporto di lavoro, sarà onere del datore di lavoro provare che l'impossibilità di intimare prima il licenziamento sia derivata da causa a lui non imputabile.

**6. FAQ DELLA FONDAZIONE STUDI INERENTI AD APE SOCIALE E LAVORATORI PRECOCI.** Di seguito i punti principali:

- Lavoratore licenziato in data 1/06/2017 con 63 anni d'età e 34 di contribuzione. Potrebbe richiedere NASpi ma fa decadere i termini per la presentazione della domanda al fine di richiedere l'Ape Sociale → Secondo i dettami dell'Inps, versano in stato di disoccupazione coloro che hanno concluso la prestazione di disoccupazione da almeno 3 mesi. Dal momento che risulta elusivo optare per un'indennità di maggior valore economico, in questo caso il lavoratore non potrà optare né per l'Ape Sociale, né per la Pensione Anticipata Precoce.
- Lavoratore di 64 anni d'età, 30 di contribuzione e disoccupato da 2. Non ha usufruito della NASpi per mancanza di requisiti. Ha diritto all'Ape Sociale? → No. Inizialmente la possibilità era estesa anche a chi non avesse usufruito della NASpi, ma il Consiglio di Stato ha poi invertito la direttiva.

- I "caregivers" possono essere conviventi di fatto con una persona affetta da grave disabilità? → No. Sono contemplati solo i rapporti di: matrimonio, unione civile o parentela entro il 1° grado, a condizione che si conviva con il disabile.
- Lavoratore addetto a mansioni usuranti, con 63 anni d'età, 37 di contribuzione. Può inviare parte della documentazione necessaria per richiedere la Pensione Anticipata successivamente al 15/07/2017? → Sì. L'Integrazione dovrà comunque avvenire entro il 30 novembre per l'anno 2017 e il 31 marzo e 30 novembre per l'anno 2018.
- Due sorelle convivono con la madre gravemente invalida. Entrambe possiedono i requisiti per usufruire della Pensione Anticipata per i lavoratori precoci. Possono accedervi entrambe? → No. L'Inps precisa che "è possibile concedere il beneficio ad uno solo dei soggetti che assistono" la stessa persona con handicap grave.

**7. AGGIORNAMENTO SULL'INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI.** L'Anpal ha pubblicato una nota di aggiornamento relativa all'Incentivo Occupazione Giovani. Alla data della rilevazione, le domande presentate risultano quasi 50.000. Le Regioni che più hanno usufruito della misura sono Lombardia, Campania, Veneto ed Emilia Romagna. In relazione alla tipologia contrattuale, il 50,40 % delle richieste di incentivi riguarda l'apprendistato professionalizzante, il 31,10% è relativa al tempo determinato, mentre solo il 18,60 % al tempo indeterminato.

**8. RINNOVO CHIMICI FARMACEUTICI INDUSTRIA.** Il 27/06/2017 si sono incontrate le parti contrattuali per stipulare l'ipotesi di Accordo 2017, per adeguamento dei minimi agli scostamenti tra inflazione prevista e reale.

**9. CERAMICA INDUSTRIA.** È stata ultimata il 12/06/2017 la stesura del nuovo CCNL. Nel mese di luglio sono scattati i nuovi minimi retributivi, gli altri aumenti sono previsti per gennaio 2018 e dicembre 2019. Il nuovo CCNL ha validità fino al 31/12/2019. Altre modifiche sono state apportate nei seguenti ambiti:

- Welfare di settore e previdenza complementare;
- Malattia e infortuni non sul lavoro (oncologici);
- Trattamento diplomati e laureati (abrogato il 1/01/2017);
- Cessione riposi e ferie tra colleghi per assistenza dei figli.

**10. METALMECCANICA INDUSTRIA.** È stato sottoscritto l'accordo integrativo che aggiorna le tabelle dei minimi retributivi, l'indennità di trasferta e di reperibilità per il CCNL Metalmeccanica Industria con decorrenza 1/06/2017. I minimi in vigore dalla predetta data sono i seguenti:

LIVELLO Q8	2.335,50 €
LIVELLO 7°	2.280,84 €
LIVELLO 6°	2.043,02 €
LIVELLO 5S°	1.904,32 €
LIVELLO 5°	1.776,66 €
LIVELLO 4°	1.658,94 €
LIVELLO 3S°	1.624,58 €
LIVELLO 3°	1.590,22 €
LIVELLO 2°	1.434,01 €
LIVELLO 1°	1.299,11 €

Gli aumenti individuali riconosciuti successivamente al 1/01/2017 possono essere assorbiti dagli aumenti tabellari, esclusi quelli concessi con clausola espressa di non assorbibilità e di elementi retributivi concordati in sede aziendale.

Cordiali saluti

MONICA MELANI.