

CENTURION PAYROLL SERVICE SRL

NEWSLETTER

LUGLIO 2017

N°4

STUDIO DOTT.SSA

MONICA MELANI

INDICE

1. DIFFERIMENTO DEL TERMINE DI VERSAMENTO DELLE IMPOSTE SUI REDDITI
2. L'INPS HA PUBBLICATO IL MANUALE OPERATIVO RELATIVO AL LIBRETTO FAMIGLIA
3. NOVITA' INPS IN MATERIA DI RICONGIUNZIONE
4. FONDO DI SOLIDARIETA' DEL CREDITO: CRITERI DI PRECEDENZA
5. REINSERIMENTO E INTEGRAZIONE DELLE PERSONE CON DISABILITA'
6. RINNOVATO IL MODELLO INAIL OT24
7. ADESIONE A METASALUTE ESTESA A TUTTI I LAVORATORI
8. PROROGA TERMINE DEL VERSAMENTO DEL FONDO EST
9. LA GESTIONE DEI GIUSTIFICATIVI DELLE NOTE SPESE
10. NUOVO SERVIZIO ON LINE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE
11. SENTENZA UE: LEGITTIMO IL LICENZIAMENTO DI LAVORATORI INTERMITTENTI OVER 25
12. LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO DELL'APPRENDISTA
13. I CHIARIMENTI DELLA FONDAZIONE STUDI SU CU E 770
14. RINNOVO METALMECCANICA INDUSTRIA
15. CHIMICI FARMACEUTICI INDUSTRIA
16. CONTRATTO CERAMICA INDUSTRIA

1. DIFFERIMENTO DEL TERMINE DI VERSAMENTO DELLE IMPOSTE SUI REDDITI. È stato confermato il differimento del termine di versamento del saldo delle imposte dovute a seguito dichiarazione 2017, redditi 2016 e acconto 2017. I versamenti effettuati entro il 21 luglio non subiranno maggiorazioni, mentre quelli effettuati dal 21 luglio al 20 agosto verranno maggiorati di un interesse corrispettivo nella misura del 0,40%.

2. L'INPS HA PUBBLICATO IL MANUALE OPERATIVO RELATIVO AL LIBRETTO FAMIGLIA. In relazione agli strumenti introdotti dal legislatore in sostituzione dei vecchi Voucher, è stato pubblicato un manuale operativo rivolto a tutti i potenziali utenti del servizio.

3. NOVITA' INPS IN MATERIA DI RICONGIUNZIONE. L'Inps informa che, alla luce di una recente sentenza della Corte Costituzionale, le domande di ricongiunzione presentate dal 1/07/2010 al 31/07/2010 rientrano nel regime di ricongiunzione gratuita. Così non è per le domande inoltrate successivamente a questo periodo.

4. FONDO DI SOLIDARIETA' DEL CREDITO: CRITERI DI PRECEDENZA. Le domande di accesso alle prestazioni presentate dal 1/01/2017 non possono riguardare interventi superiori ai 12 mesi. Tali domande, qualora presentassero i requisiti e i presupposti fissati, saranno accolte nei limiti del doppio della contribuzione ordinaria dovuta dall'azienda dalla data di iscrizione al fondo, fino al trimestre antecedente la data di presentazione della domanda.

5. REINSERIMENTO E INTEGRAZIONE DELLE PERSONE CON DISABILITA'. L'Inps precisa che non rientrano tra i soggetti destinati a queste misure i soggetti tutelati dall'Inail che non sono direttamente qualificabili come lavoratori. Inoltre, sono escluse anche le ipotesi di lavoro autonomo, infatti le disposizioni in materia di reinserimento e integrazione si applicano soltanto in casi di contratto di lavoro subordinato o parasubordinato. Per quanto riguarda le tipologie di contratto, non si riscontrano problemi in relazione al tempo indeterminato mentre, per il tempo determinato o flessibili, è necessario effettuare una valutazione caso per caso tenendo conto dei costi e dei benefici in relazione alla durata del rapporto di lavoro.

6. RINNOVATO IL MODELLO INAIL OT24. È stato pubblicato sul sito dell'Inail per le istanze che verranno inoltrate nel 2018.

7. ADESIONE A METASALUTE ESTESA A TUTTI I LAVORATORI. Dal 1/10/2017, le aziende che applicano il CCNL metalmeccanici industria sono obbligate ad aderire al Fondo MetaSalute e a iscrivere tutti i loro dipendenti che abbiano superato il periodo di prova, assunti a tempo indeterminato o determinato di minimo 5 mesi. Il fondo ha pubblicato sul proprio sito un "regolamento per la gestione della fase transitoria" con valore dal 1/09/2017 al 31/12/2017.

8. PROROGA TERMINE DEL VERSAMENTO DEL FONDO EST. Il Fondo ha prorogato il versamento del contributo di luglio 2017 al 21 agosto 2017 se versato con modello F24, e al 6 settembre 2017 se versato con bonifico bancario.

9. LA GESTIONE DEI GIUSTIFICATIVI DELLE NOTE SPESE. L'Agenzia delle Entrate precisa le regole da applicare alla gestione dei giustificativi di note spese. Ogni documento deve presentare determinate caratteristiche, ossia l'immodificabilità, l'integrità e l'autenticità, in presenza delle quali le copie telematiche potranno sostituire gli originali analogici. Inoltre, la forma dei documenti non influenza i requisiti richiesti dal Tuir per la giustificabilità dei costi, ossia l'inerenza, la competenza e la congruità. Per quanto concerne la conservazione dei giustificativi di spesa, l'Agenzia precisa che la loro natura è quella di documenti analogici non unici e che possono essere conservati anche elettronicamente, con possibile distruzione dell'originale senza l'intervento di un pubblico ufficiale che ne attesti la conformità. A tal fine è, però, necessario poter risalire al contenuto dei documenti attraverso altre scritture o altra documentazione, anche in possesso di terzi. La stessa conclusione vale per i documenti emessi da soggetti

economici di Paesi extra UE, in quanto viene meno per l'Amministrazione la possibilità di ricostruire il contenuto attraverso altre scritture o documenti.

10. NUOVO SERVIZIO ON LINE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE. È stato attivato il nuovo "Servizio Visura Catastale Telematica", grazie al quale l'utente registrato sul sito di Poste Italiane S.p.a. potrà chiedere una visura catastale tramite la banca dati, scegliendo di effettuare la ricerca per soggetto o per immobile. Le visure verranno fornite in formato file pdf.

11. SENTENZA UE: LEGITTIMO IL LICENZIAMENTO DI LAVORATORI INTERMITTENTI OVER 25. La Corte UE considera legittimo il licenziamento di un lavoratore intermittente al compimento del 25° anno di età, in quanto non contrasta con il diritto UE. La Corte ha precisato che, in ogni caso, i contratti di lavoro intermittente conclusi con lavoratori di età inferiore ai 25 anni cessano automaticamente al compimento del 25° anno d'età dei soggetti, in quanto hanno come finalità quella di consentire ai giovani una prima possibilità di accesso al mondo del lavoro e non una sistemazione stabile all'interno del mercato del lavoro.

12. LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO DELL'APPRENDISTA. Per la Corte, il licenziamento illegittimo di un apprendista comporta l'applicazione delle sanzioni previste dalla legge in quanto il recesso anticipato rispetto alla scadenza del periodo formativo non può essere considerato corrispondente al recesso anzitempo da un contratto a tempo determinato. Pertanto, il licenziamento disciplinare irrogato a un apprendista durante la prima fase di apprendistato professionale non può avere come conseguenza un risarcimento del danno corrispondente alle mensilità mancanti al completamento del periodo formativo.

13. I CHIARIMENTI DELLA FONDAZIONE STUDI SU CU E 770. La Fondazione Studi considera in linea con le istruzioni fornite dal Fisco il comportamento dei professionisti che abbiano trasmesso dopo il 7 marzo 2017 le CU e voglia procedere all'invio del 770/2017, separatamente da quello che invia un altro professionista. Per quanto riguarda la possibilità di inviare separatamente il modello 770 dei lavoratori dipendenti da quello dei lavoratori autonomi, la Fondazione ricorda che il rinvio delle CU dei lavoratori autonomi non causa la separazione del modello 770. Diversamente ne deriverebbero sanzioni e ingiustificati aggravii.

14. RINNOVO METALMECCANICA INDUSTRIA. Lo scorso 19 luglio, sono stati resi operativi i rinvii del testo di rinnovo del 26/11/2016, fra cui:

- Assistenza sanitaria integrativa: il parametro di riferimento ammonta a 156 euro annui, includendo la copertura per familiari fiscalmente a carico;
- Welfare: importi di 100 euro per il 2017, 150 per il 2018 e 200 per il 2019, sono valori omnicomprensivi ed inclusi nella base del calcolo del TFR;

Disciplina dell'apprendistato:

- Apprendistato professionalizzante: in caso di durata inferiore a quella prevista dal CCNL, i periodi formativi verranno riproporzionati; viene ribadito che agli apprendisti si applicano le norme contrattuali inerenti alla previdenza integrativa, all'assistenza sanitaria integrativa e alle misure di welfare contrattuale; dal 1/10/2017, il periodo di apprendistato sarà considerato utile nella misura del 65% ai fini della maturazione degli scatti di anzianità.
- Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale: vengono stabilite le seguenti durate: 3 anni per il conseguimento della qualifica di istruzione e formazione professionale; 4 anni per il diploma professionale o di istruzione secondaria superiore; 2 anni per i corsi integrativi all'ammissione all'esame di Stato; 1 anno per il certificato di specializzazione tecnica superiore.

L'inquadramento e la retribuzione di riferimento sono quelli corrispondenti alla cat. 3, il periodo di prova è di 160 giorni, le ferie di 4 settimane, i permessi retribuiti in 40 ore, il preavviso al termine del contratto è di 15 giorni.

15. CHIMICI FARMACEUTICI INDUSTRIA. Il 27 giugno scorso si sono incontrate le parti per stipulare l'ipotesi di Accordo per l'adeguamento dei minimi tabellari.

16. CONTRATTO CERAMICA INDUSTRIA. Scattano a luglio i nuovi minimi retributivi, mentre altri aumenti sono fissati per gennaio 2018 e dicembre 2019. Il nuovo CCNL avrà validità fino al 31/12/2019. Sono state fissate apportate ulteriori modifiche in materia di:

- Welfare di settore e previdenza complementare;
- Trattamento in caso di malattia e infortuni fuori dal lavoro;
- Trattamento diplomati e laureati;
- Cessione di riposi e ferie ai colleghi per assistenza a figli.

Cordiali saluti

MONICA MELANI