

CENTURION PAYROLL SERVICE SRL

NEWSLETTER

MAGGIO 2017

N°1

STUDIO DOTT.SSA

MONICA MELANI

INDICE

1. Entro il 2 maggio opzione per il regime fiscale dei lavoratori impatriati
 - 1.2. Regime fiscale agevolato
 - 1.3. Esercizio dell'opzione
 - 1.4. Adempimenti del sostituto d'imposta

2. Abolizione voucher e responsabilità solidale appalti: conversione in legge
3. Stanziati 2 milioni per le PMI al Sud
4. Risorse finanziarie 2017 in favore dei lavoratori disabili
5. Tutela dei lavoratori migranti minori d'età
6. Inps: proroga dei termini per le assunzioni agevolate occupazione Sud
7. Inps: Cig in deroga 2017 chiarimenti per la concessione
8. Agenti e rappresentanti di commercio
9. Conguagli del 730: novità – evoluzione del flusso telematico
10. Definizione agevolata: nuovi termini
11. Sentenze: l'interpretazione autentica di "indennità di trasferta e trasfertismo" può essere retroattiva?
12. Modifiche dell'apprendistato professionalizzante per la regione Valle d'Aosta
13. La geolocalizzazione delle flotte aziendali è in linea con la privacy?
14. Chiarimenti in tema di A.p.e. e R.i.t.a.
15. Chiarimenti sull'esercizio dell'opzione per il regime agevolato dei lavoratori impatriati
16. Lavoro e Industry 4.0: un portale per proporre soluzioni
- 17: Artigiani e PMI della Lombardia: detassazione premi risultato
18. Agenti e rappresentanti di commercio

1. ENTRO IL 2 MAGGIO OPZIONE PER IL REGIME FISCALE DEI LAVORATORI IMPATRIATI. La Legge 238/2010 ha previsto l'esenzione fiscale del reddito imponibile per l'80% (per le donne) e il 70% (per gli uomini) per i lavoratori che, a partire dalla data 20 gennaio 2009, presentavano i seguenti requisiti:

- Titolo di laurea;
- Hanno risieduto in Italia per almeno 24 mesi continuativi;
- Negli ultimi due anni, hanno risieduto fuori dal proprio Paese d'origine e dall'Italia;
- Hanno svolto continuativamente un'attività di lavoro dipendente o autonomo;

o, in alternativa, per quei soggetti che:

- Hanno risieduto per almeno 24 mesi in Italia;
- Negli ultimi due anni hanno risieduto fuori dal proprio Paese d'Origine e dall'Italia conseguendo un titolo post lauream.

La Legge di stabilità 2016 ha prorogato fino al 31 dicembre 2017 l'insieme dei benefici fiscali, solo per i soggetti rientrati in Italia entro il 31 dicembre 2015. È stata, inoltre, prevista un'alternativa: che tali soggetti possano beneficiare dell'agevolazione prevista dal D.Lgs n. 147/2015, art. 16.

L'agenzia delle Entrate, con un provvedimento del 31 marzo 2017, illustra le modalità di esercizio dell'opzione, da effettuarsi entro il prossimo 2 maggio 2017.

1.2. REGIME FISCALE AGEVOLATO. Per i suddetti lavoratori, i redditi di lavoro dipendente sono imponibili ai fini IRPEF nella seguente misura:

- 70% per l'anno 2016;
- 50% per l'anno 2017;

L'esercizio dell'opzione è irrevocabile e consente di fruire per il quinquennio 2016-2017 del regime speciale previsto per i lavoratori impatriati.

1.3 ESERCIZIO DELL'OPZIONE. L'esercizio dell'opzione ha effetto dal 1 gennaio 2016 per i quattro periodi d'imposta successivi. Nell'ipotesi in cui il datore di lavoro non possa riconoscere l'agevolazione fiscale, il contribuente può comunque fruirne direttamente dalla dichiarazione dei redditi relativa all'anno di imposta 2017. L'esercizio dell'opzione va effettuato mediante richiesta scritta da presentare al datore di lavoro entro il 2 maggio 2017. La richiesta deve contenere i seguenti dati:

- Generalità del contribuente;
- Codice fiscale e indirizzo di residenza;
- Impegno a comunicare ogni variazione della residenza o domicilio prima del decorso di 5 anni dalla prima fruizione del beneficio.

1.4 ADEMPIMENTI DEL SOSTITUTO D'IMPOSTA.

- Operare le ritenute sul 50% del reddito di lavoro dipendente a partire dal periodo di paga successivo al ricevimento della richiesta del lavoratore;
- Effettuare il conguaglio tra le ritenute operate e l'imposta dovuta sul totale degli emolumenti, ridotto del 50%, erogato a partire dal 1 gennaio 2017.

Il sostituto d'imposta non dovrà procedere a tali adempimenti nel caso in cui il lavoratore trasferisca la propria residenza o domicilio fuori dal Paese, nei 5 anni successivi al rientro in Italia.

2. ABOLIZIONE VOUCHER E RESPONSABILITA' SOLIDALE APPALTI: CONVERSIONE IN LEGGE. È stato convertito in Legge il D.L. del 25 marzo 2017 riguardante l'abolizione del lavoro accessorio e la modifica delle disposizioni sulla responsabilità solidale in materia di appalti. Il testo della Legge è identico a quello del decreto legge.

3. STANZIATI 200 MILIONI PER LE PMI AL SUD. È stato istituito un Fondo di garanzia per le piccole e micro imprese e per i professionisti, ubicati nelle seguenti Regioni: Calabria, Campania, Basilicata, Puglia, Sicilia, Sardegna, Molise e Abruzzo. Il Fondo è dedicato alle piccole e micro aziende che hanno particolarmente sofferto questo prolungato periodo di crisi. Le PMI potranno accedere al credito per potenziare gli impianti di produzione, per espandere il proprio giro d'affari, per campagne di marketing o per la costruzione di nuove strutture. Il credito verrà concesso a titolo gratuito e potrà coprire fino all'80% del finanziamento.

4. RISORSE FINANZIARIE 2017 IN FAVORE DEI LAVORATORI DISABILI. Con decreto interministeriale, vengono trasferite le risorse all'INPS per il triennio 2017-2019 relative al Fondo per i lavoratori disabili. Sono destinate a sostenere gli incentivi alle assunzioni del personale con disabilità, previste dalla legge 68/99.

5. TUTELA DEI LAVORATORI MIGRANTI MINORI DI ETA'. Il Ministero del Lavoro e il Dipartimento della Pubblica Sicurezza hanno firmato un protocollo d'intesa per favorire lo scambio di informazioni sui lavoratori minori stranieri non accompagnati. L'accordo è volto a garantire al contempo il percorso dei minori stranieri non accompagnati con un'adeguata protezione.

6. INPS: PROROGA DEI TERMINI PER LE ASSUNZIONI AGEVOLATE OCCUPAZIONI SUD. Si sono verificate anomalie sul sito dell'Inps, pertanto nei giorni 16, 17 e 18 aprile 2017, si è verificata l'impossibilità di confermare la richiesta di agevolazioni per "incentivo occupazione sud" la cui conferma scadeva nei suddetti giorni. Il termine per perfezionare le suddette le suddette è stato rinviato al 22 aprile 2017.

7. INPS: CIG IN DEROGA 2017 CHIARIMENTI PER LA CONCESSIONE. L'Inps precisa che, le prestazioni di integrazione al reddito in circostanza di rapporto di lavoro garantiti dal F.I.S. e dai Fondi di Solidarietà Bilaterale Alternativi, sono considerati ammortizzatori sociali. Inoltre, la fruizione delle ferie programmate e/o la chiusura aziendale non può essere considerata ripresa dell'attività lavorativa anzi, è un requisito necessario per poter accedere alla CIGD.

8. INPS: NUOVI CODICI DI CONTATTO PER L'UNIEMENS. Dal periodo di paga aprile 2017, sono stati istituiti nuovi codici dell'elemento<CodiceContratto> di <DenunciaIndividuale> del flusso Uniemens.

9. CONGUAGLI DEL 730: NOVITÀ – EVOLUZIONE DEL FLUSSO TELEMATICO. È stata eliminata la scadenza del 31 marzo per l'invio del modello CSO. Inoltre, l'Agenzia delle Entrate ha disposto quanto segue in merito alla ricezione dei dati contabili dei 730:

- Il modello 730-4 verrà accettato indipendentemente dal fatto che il sostituto abbia comunicato la sede telematica;
- L'Agenzia delle Entrate fornisce, al soggetto che ha prestato l'assistenza fiscale, l'attestazione della disponibilità dei dati al sostituto d'imposta. Nel caso in cui la messa a disposizione non sia andata a buon fine, l'attestazione della disponibilità può essere fornita entro il 31 luglio qualora siano rimosse le cause che hanno determinato la mancata disponibilità;

- Dal 31 luglio è rilasciata al soggetto che ha prestato assistenza fiscale una ricevuta di riepilogo che contiene i dati già attestati e, in aggiunta, quelli eventuali relativi ai modelli 730-4 che non sono stati messi a disposizione;
- Per i modelli pervenuti in seguito al 31 luglio, viene rilasciata anche la ricevuta di riepilogo mensile;
- Solo i risultati contabili per i quali l'Agenzia delle Entrate ha comunicato l'impossibilità di renderli disponibili al sostituto, possono essere inviati con i canali tradizionali.

10. DEFINIZIONE AGEVOLATA: NUOVI TERMINI. Ricordando che il 21 aprile è scaduto il termine per aderire alla definizione agevolata, Equitalia ha prorogato al prossimo 15 giugno il termine entro il quale comunicherà al contribuente l'ammontare complessivo delle somme dovute. Inoltre, si ricorda che per i Comuni del centro Italia colpiti dagli eventi sismici del 2016 e 2017, i termini per aderire alla definizione agevolata nonché tutte le scadenze incluse quelle relative ai pagamenti, sono prorogati di un anno.

11. SENTENZE: L'INTERPRETAZIONE AUTENTICA DI "INDENNITA' DI TRASFERTA E TRASFERTISMO" PUO' ESSERE RETROATTIVA? La Sentenza 9713/2017 della Cassazione ha ribadito che, qualora manchi solo una delle tre condizioni perché si parli di trasfertismo (mancata indicazione nella lettera d'assunzione della sede di lavoro, lo svolgimento di un'attività che richiede la continua mobilità del lavoratore, la corresponsione di un'indennità fissa a prescindere dal luogo di svolgimento dell'attività) non si applica l'esclusione del 50% delle somme erogate, ma il trattamento previsto per le indennità di trasferta. Inoltre, la retroattività della norma inerente il trattamento economico dei lavoratori trasfertisti e in trasferta deriva unicamente dall'interpretazione che la Cassazione fornisce nella suddetta sentenza. Se questa interpretazione venisse meno o variasse, la norma sarebbe ritenuta efficace solo per il futuro.

12. MODIFICHE DELL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PER LA REGIONE VALLE D'AOSTA. La Giunta Regionale ha approvato, con una delibera, alcune modifiche ai temi del finanziamento, la gestione e il controllo della formazione di base e trasversale dell'apprendistato professionalizzante. L'accesso all'offerta formativa pubblica è regolato dal sistema INVA, accessibile dal sito della Regione.

13. LA GEOLOCALIZZAZIONE DELLE FLOTTE AZIENDALI E' IN LINEA CON LA PRIVACY? Il garante per la Privacy ha confermato la necessità dell'accordo sindacale previo per i sistemi di geolocalizzazione aziendale e che deve essere garantita la Privacy dei lavoratori.

14. CHIARIMENTI IN TEMA DI A.P.E. E R.I.T.A. La Fondazione Studi Consulenti del Lavoro ha emanato alcuni chiarimenti sulle tematiche Ape e Rita. A decorrere dal 1° maggio 2017 i lavoratori con più di 63 anni di età potranno richiedere tre diverse prestazioni che garantiranno un "reddito ponte" fino alla decorrenza della pensione: l'Ape, l'Ape sociale e la Rita. La durata minima dell'Ape è di 6 mesi, mentre quella massima è di 3 anni e 7 mesi. In caso di decesso del soggetto percettore prima dell'estinzione dell'anticipo finanziario, il debito non viene acquisito dagli eredi ma rimane in capo alla finanziaria. L'Ape è totalmente esente da imposizione fiscale mentre l'Ape sociale sarà soggetta a tassazione in quanto è considerata reddito in sostituzione di quello da lavoro dipendente. Esiste anche l'Ape aziendale, accordo libero sottoscritto tra lavoratore e datore di lavoro mediante il quale il datore si impegna a versare un contributo ad aumento del montale contributivo del lavoratore. Per quanto riguarda la Rita, si ricorda che una delle condizioni fondamentali per poterne beneficiare è la cessazione del rapporto di lavoro ma non è necessario rimanere senza una rendita durante l'intera durata del beneficio. In conclusione, gli importi dell'Ape e della Rita sono fissi nella misura prescelta dall'assicurato ed entro gli eventuali limiti previsti dalla normativa.

15. CHIARIMENTI SULL'ESERCIZIO DELL'OPZIONE PER IL REGIME AGEVOLATO DEI LAVORATORI IMPATRIATI. Il nuovo termine di adesione è fissato per il 2 maggio 2017 e, per poter accedere al regime

agevolato è necessario presentare apposita istanza al proprio datore di lavoro il quale sarà tenuto ad applicare la detassazione parziale applicando gli scaglioni ordinari Irpef al 50% dell'imponibile fiscale per tutto il 2017 e per i 4 periodi d'imposta successivi. L'istanza dovrà contenere i seguenti dati:

- Generalità
- Codice fiscale
- Residenza in Italia
- Impegno a comunicare tempestivamente eventuali variazioni di residenza o domicilio prima del decorso di 5 anni dalla prima fruizione del beneficio.

Inoltre, i lavoratori che non hanno mai goduto dei benefici della Legge 238/2010 dovranno presentare anche un'autodichiarazione contenente il possesso dei requisiti richiesti dalla normativa, la data di prima assunzione in Italia post rientro e la conferma del trasferimento della residenza o domicilio entro 3 mesi dalla prima assunzione.

16. LAVORO E INDUSTRY 4.0: UN PORTALE PER PROPORRE SOLUZIONI. Lo scorso 20 aprile, è stato aperto un nuovo sito: www.lavorohecambia.lavoro.gov.it, dedicato alla discussione sull'eventuale cambiamento del mercato del lavoro con la diffusione dell'automazione e della digitalizzazione della società e dei processi produttivi. Il dibattito è ora aperto a tutta la comunità che attraverso il portale può fornire opinioni e suggerimenti in merito a:

- Lavoro e società
- Organizzazioni del lavoro e della produzione
- Lavoro dignitoso per tutti
- Governance del lavoro
- Giovani e lavoro.

I contributi dovranno essere inseriti nel portale entro metà maggio e saranno spunto di riflessione per elaborare le linee guida che il Governo presenterà all'appuntamento previsto per fine mese all'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

17: ARTIGIANI E PMI DELLA LOMBARDIA: DETASSAZIONE PREMI RISULTATO. L'accordo per la detassazione premi risultato è stato firmato il 31 marzo scorso. Esso definisce l'ambito di applicazione relativamente alle imprese che presentino almeno uno dei seguenti requisiti: siano associate a organizzazioni datoriali firmatarie dell'accordo; applichino e rispettino integralmente i CCNL sottoscritti dalle stesse organizzazioni; conferiscano espresso mandato ad una delle organizzazioni datoriali firmatarie. L'accordo è fruibile da parte delle imprese che non abbiano una rappresentanza sindacale interna. I datori di lavoro che desiderino applicare l'accordo sono obbligati a darne comunicazione ai propri dipendenti, anche con modalità telematiche purché sia in forma scritta. I datori di lavoro dovranno, inoltre, compilare e trasmettere il modulo di deposito allegato alla nota del ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4274 del 22 luglio 2016, con le modalità stabilite dallo stesso Ministero.

18. AGENTI E RAPPRESENTANTI DI COMMERCIO. Lo scorso 29 marzo è stato concordato quanto segue: conseguentemente alle modifiche legislative in materia pensionistica le Parti convengono sull'opportunità di effettuare un adeguamento normativo che consenta agli agenti e rappresentanti di commercio di accedere alle previsioni della legislazione in materia pensionistica ed Enasarco. In relazione all'indennità suppletiva di clientela, è stato deciso che verrà corrisposta anche in caso di dimissioni dell'agente dovute a:

invalidità permanente e totale, infermità o malattia per cui non può essere richiesta la prosecuzione del rapporto, conseguimento di pensione di vecchiaia, Ape Enasarco e/o Inps, decesso.

Cordiali saluti.

MONICA MELANI