

CENTURION PAYROLL SERVICE SRL

NEWSLETTER

MAGGIO 2017

N°3

STUDIO DOTT.SSA

MONICA MELANI

INDICE

CCNL METALMECCANICA INDUSTRIA – UNA TANTUM E WELFARE CONTRATTUALE

1. UNA TANTUM

2. WELFARE CONTRATTUALE

3. TABELLE: STRUMENTI DI WELFARE – ESEMPLIFICAZIONI.

CCNL METALMECCANICA INDUSTRIA – UNA TANTUM E WELFARE CONTRATTUALE

Come già noto, con l'intesa del 26 novembre 2016 le Parti hanno concordato una migliore definizione dell'una tantum e la regolamentazione del welfare contrattuale con apposito verbale. Inoltre, con un apposito accordo del 27 febbraio 2017, è stato disciplinato il welfare contrattuale ed è stato stabilito un elenco esemplificativo di strumenti welfare. Vediamo, di seguito, di cosa si tratta.

1. UNA TANTUM. L'accordo di rinnovo ha previsto la corresponsione di un importo pari a 80,00 Euro lordi a titolo di una tantum, a partire dal periodo di paga 1° marzo 2017 per i lavoratori in forza in tale data.

Nella nuova formulazione della disposizione viene precisato che l'importo di 80,00 Euro è suddivisibile in quote mensili a seconda della durata del rapporto di lavoro, nel periodo 1° gennaio – 31 marzo 2017. Le frazioni di mese superiori a 15 giorni saranno considerate come mese intero. Ai fini della maturazione dell'una tantum, sono utili tutti i periodi di sospensione o riduzione della prestazione per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio, congedo parentale, congedo matrimoniale, comprese tutte le tipologie di CIG. Al contrario, non sono considerati utili i casi di aspettativa non retribuita.

2. WELFARE CONTRATTUALE. È confermata l'attivazione, dal 1° giugno 2017, di strumenti di welfare a favore dei lavoratori, da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo nelle seguenti misure:

- 100,00 € a partire dal 1° giugno 2017
- 150,00 € a partire dal 1° giugno 2018
- 200,00 € a partire dal 1° giugno 2019.

Destinatari del beneficio: i dipendenti che abbiano superato il periodo di prova, in forza dal 1° giugno di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno, con i seguenti contratti:

- Tempo indeterminato;
- Tempo determinato che abbiano almeno 3 mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno.

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata. Tali valori non sono proporzionabili per i lavoratori part-time e includono eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda.

Quanto convenuto dalle Parti si aggiunge a eventuali offerte di beni e servizi presenti in azienda, riconosciute sia unilateralmente che dagli accordi collettivi. Inoltre, vi è la possibilità di destinare i suddetti valori al Fondo COMETA o al Fondo mètaSalute, fatto salvo che il costo massimo a carico dell'azienda non può superare i 100,00 Euro nel 2017, 150,00 Euro nel 2018 e nel 200,00 Euro nel 2019. Entro il mese di febbraio 2018, è previsto un incontro delle Parti per la verifica del puntuale adempimento contrattuale nei confronti di tutti gli aventi diritto.

3. STRUMENTI DI WELFARE – ESEMPLIFICAZIONI. Di seguito, riportiamo le tabelle contenenti alcune esemplificazioni di strumenti di welfare, allegato al testo dell'accordo del 27 febbraio 2017.

STRUMENTI DI WELFARE – ESEMPLIFICAZIONI (normativa vigente al 27 febbraio 2017)

OPERE E SERVIZI PER FINALITA' SOCIALI

- Riferimento normativo: Art. 51, comma 2 lett. f del TUIR
- Regime fiscale e contributivo: non soggetti
- Soggetti beneficiari: dipendenti e i familiari anche se non fiscalmente a carico
- Modalità di erogazione (non è ammessa l'erogazione sostitutiva in denaro):
 - Strutture di proprietà dell'azienda o di fornitori terzi convenzionati
 - Pagamento diretto del datore di lavoro al fornitore del servizio (e non direttamente al lavoratore)
 - Possibile utilizzo di una piattaforma elettronica
 - Documento di legittimazione nominativo (c.d. voucher), in formato cartaceo o elettronico, riportante un valore nominale con diritto ad una sola prestazione, opera o servizio per l'intero valore nominale, senza integrazioni a carico del lavoratore (r o buoni sconto)

FINALITA'	SERVIZI
EDUCAZIONE e ISTRUZIONE	<ul style="list-style-type: none"> - Corsi extraprofessionali - Corsi di formazione e istruzione (es. corsi di lingue) - Servizi di orientamento allo studio
RICREAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> - Abbonamenti o ingressi a cinema e teatri, pay tv, ... - Abbonamenti o ingressi a palestre, centri sportivi, impianti sciistici, Spa, ... - Abbonamenti a testate giornalistiche, quotidiani, ... - Viaggi (pacchetti completi), pacchetti case vacanza - Biglietteria e prenotazione di viaggi, soggiorni e vacanze - Attività culturali (mostre e musei) - Biblioteche - Attività ricreative varie (eventi sportivi, spettacoli, ...)
ASSISTENZA SOCIALE	<ul style="list-style-type: none"> - Assistenza domiciliare - Badanti - Case di riposo (R.S.A.)
ASSISTENZA SANITARIA	<ul style="list-style-type: none"> - Checkup medici - Visite specialistiche - Cure odontoiatriche - Terapie e riabilitazione - Sportello ascolto psicologico
CULTO	<ul style="list-style-type: none"> - Pellegrinaggi (pacchetti completi)

SOMME, SERVIZI E PRESTAZIONI DI EDUCAZIONE E ISTRUZIONE E PER L'ASSISTENZA A FAMILIARI ANZIANI E/O NON AUTOSUFFICIENTI

- **Riferimento normativo:** Art. 51 comma 2 lett. f-bis, f-ter del TUIR
- **Regime fiscale e contributivo:** non soggetti
- **Soggetti beneficiari:** familiari dei dipendenti anche se non fiscalmente a carico
- **Modalità di erogazione:**
 - Strutture di proprietà dell'azienda o di fornitori terzi convenzionati
 - In questi casi è ammesso il rimborso monetario da parte del datore di lavoro delle spese sostenute dal lavoratore, previa presentazione di idonea documentazione
 - Possibile utilizzo di una piattaforma elettronica
 - Documento di legittimazione nominativo (c.d. voucher), in formato cartaceo o elettronico, riportante un valore nominale con diritto ad una sola prestazione, opera o servizio per l'intero valore nominale, senza integrazioni a carico del lavoratore (no buoni sconto)

Servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare	<ul style="list-style-type: none"> - Asili nido - Servizi di babysitting - Spese di iscrizione e frequenza a scuola materna, elementare, media e superiore - Università e Master - Libri di testo scolastici e universitari
Servizi integrativi, di mensa e di trasporto connessi all'educazione e istruzione	<ul style="list-style-type: none"> - Doposcuola o Pre-scuola - Buono pasto mensa scolastica - Scuolabus, gite didattiche - Frequentazione corso integrativo (lingue straniere/lingua italiana per bambini stranieri, ...)
Ludoteche e centri estivi e invernali	<ul style="list-style-type: none"> - Spese per frequentazione di campus estivi e invernali - Spese per frequentazione di ludoteche
Borse di studio	<ul style="list-style-type: none"> - Somme corrisposte per assegni, premi di merito e sussidi allo studio
<p style="text-align: center;">Servizi di assistenza ai familiari anziani e/o non autosufficienti</p> <ul style="list-style-type: none"> - Familiari anziani (che abbiano compiuto 75 anni) - Familiari non autosufficienti (non autonomia nello svolgimento di attività quotidiane ovvero necessità di sorveglianza continua – è richiesta certificazione medica) 	<ul style="list-style-type: none"> - Badanti - Assistenza domiciliare - Case di riposo (R.S.A.) - Case di cura

BENI E SERVIZI IN NATURA

- Riferimento normativo: Art. 51, comma 3 del TUIR
- Regime fiscale e contributivo: non soggetti se il valore dei beni e dei servizi prestati sia di importo non superiore a 258,23 euro annui;
ATTENZIONE: Se il valore dei benefits messi a disposizione del dipendente eccede nell'anno tale limite, l'intera somma è soggetta a contribuzione e tassazione
- Soggetti beneficiari: dipendenti
- Modalità di erogazione:
 - Beni e servizi prodotti dall'azienda o erogati da terzi convenzionati
 - Possibile utilizzo di una piattaforma elettronica
 - Documento di legittimazione nominativo (c.d. voucher), in formato cartaceo o elettronico, riportante un valore nominale che, in questo caso, potrà essere utilizzato anche per una pluralità di beni e servizi

ESEMPLIFICAZIONI

- Buoni spesa per generi alimentari
- Buoni spesa per shopping (es. commercio elettronico)
- Buoni spesa per acquisti vari
- Buoni carburante
- Ricariche telefoniche

SERVIZI DI TRASPORTO COLLETTIVO per il raggiungimento del posto di lavoro

- Riferimento normativo: Art. 51, comma 2 lett. d) del TUIR
- Regime fiscale e contributivo: non soggetti
- Soggetti beneficiari: dipendenti
- Modalità di erogazione (non è ammessa l'erogazione sostitutiva in denaro):
 - Servizi erogati direttamente dal datore di lavoro (mezzi di proprietà o noleggiati) o forniti da terzi (compresi esercenti pubblici) sulla base di apposita convenzione o di accordo stipulato dallo stesso datore

Cordiali saluti

MONICA MELANI